



МЕТОДИКА ЗА ОЦЕНКА НА ОФЕРТИ

Публична покана № 4 /20.09.2018 г. с предмет: „Организиране и провеждане на обучения“ по проект „Активни мерки за заетост в района на гранично сътрудничество Дробета Турну Северин - Видин“. Услугата се възлага като част от дейностите, които следва да се реализират в изпълнение на проект „Активни мерки за заетост в района на гранично сътрудничество Дробета Турну Северин - Видин“ (Active employment measures in the Border Cooperation Region Drobeta Turnu Severin - Vidin), с код на проекта ROBG-171, с водещ партньор Teritorial Administrative Unit Vinju Mare, финансиран по Програма за трансгранично сътрудничество „ИНТЕРРЕГ V-A Румъния - България 2014 - 2020“.

Методиката за оценка на оферти е инструмент за комплексна оценка и класиране на оферти, изчислена на база техническата оценка на офертите, като критерият е „Икономически най-изгодната оферта“. Настоящата процедура за избор на изпълнител се възлага на икономически най-изгодната оферта, определена въз основа на критерия „*оптимално съотношение качество/цена*“ съгласно чл. 3, ал. 2, т. 3 от ПМС № 160 от 01.07.2016 г.

Указания за определяне на комплексна оценка (КО) на офертата.

Оценката се извършва по посочените показатели и съответните им тежести и съгласно получената комплексната оценка. Максималната стойност на комплексната оценка е 100. Показатели за определяне на комплексната оценка и относителната им тежест:

Показател - T1: „Предложена цена“ с тежест - 50;

Показател - T2: „Концепция за изпълнение на обученията“ с тежест - 50;





Указания за определяне на оценката по всеки показател:

Техническото предложение трябва като минимум да покрива изискванията на Възложителя от техническата спецификация. Предложения, които не покриват изискванията на Възложителя, не подлежат на оценка и класиране.

Показател Т1 - „Предложена цена“ - изразява се с число, представляващо отношението между: предложената най-ниска цена за организиране и провеждане на обученията от участник в процедурата, и предложената цена за организиране и провеждане на обученията от оценявания участник в процедурата, умножен с тегловен коефициент 50. Максималният брой точки при този показател е 50 точки.

Най - ниска цена, предложена от участник

$$T1 = \frac{\text{-----}}{\text{Предложена цена от участника, чиято оферта се оценява}} \times 50$$

Предложена цена от участника, чиято оферта се оценява

Показател - Т2: „Концепция за изпълнение на обученията“:

В колона 1 са посочени определените показатели с техните обозначения; в колона 2 са посочени максимално възможният брой точки.

Критерии	Брой точки
T1 Концепция за изпълнение на обученията	До 50
Предложената Концепция за изпълнение на обученията отговаря на всички изисквания към дейностите по организиране и провеждане на обученията, заложи в Техническата спецификация. Към предложената концепция са налице и качествено са изпълнени	50 точки





<p>обстоятелствата във всяка една от следните точки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организирането и провеждането на всяко обучение не е само посочено в техническото предложение, а са обяснени последователността, съдържанието на отделните компоненти и дейности, насочени към повишаване качеството на изпълнение на процедурата. 2. Участникът е посочил цели и е описал подход, аргументи и мотиви за начина на постигането им; 3. Представен е график и организация на работа, за които е направена оценка на необходимото време за изпълнение на предмета на процедурата. 4. В предложената концепция е включено описание и обосновка на необходимите човешки ресурси за реализация на проекта, както и тяхното участие в договора, описани са основните отговорности на експертите, които съответстват на предвидените дейности и представения график за провеждането им. 	
<p>Предложената Концепция за изпълнение на обученията отговаря на изискванията към дейностите по организиране и провеждане на обученията, заложи в Техническата спецификация.</p> <p>Към предложената концепция са налице и качествено са изпълнени обстоятелствата в 3 от следните точки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организирането и провеждането на всяко обучение не е само посочено в техническото предложение, а са обяснени последователността, съдържанието на отделните компоненти и дейности, насочени към повишаване качеството на изпълнение на процедурата. 2. Участникът е посочил цели и е описал подход, аргументи и мотиви за начина на постигането 	<p>40 точки</p>





<p>3. Представен е график и организация на работа, за които е направена оценка на необходимото време за изпълнение на предмета на процедурата.</p> <p>4. В предложената концепция е включено описание и обосновка на необходимите човешки ресурси за реализация на проекта, както и тяхното участие в договора, описани са основните отговорности на експертите, които съответстват на предвидените дейности и представения график за провеждането им;</p>	
<p>Предложената Концепция за изпълнение на обученията отговаря на минималните изисквания към дейностите по организиране и провеждане на обученията, заложи в Техническата спецификация.</p> <p>Към предложената концепция са налице и качествено са изпълнени обстоятелствата в 2 от следните точки:</p> <p>1. Организирането и провеждането на всяко обучение не е само посочено в техническото предложение, а са обяснени последователността, съдържанието на отделните компоненти и дейности, насочени към повишаване качеството на изпълнение на процедурата.</p> <p>2. Участникът е посочил цели и е описал подход, аргументи и мотиви за начина на постигането</p> <p>3. Представен е график и организация на работа, за които е направена оценка на необходимото време за изпълнение на предмета на процедурата.</p> <p>4. В предложената концепция е включено описание и обосновка на необходимите човешки ресурси за реализация на проекта, както и тяхното участие в договора, описани са основните отговорности на експертите, които съответстват на предвидените дейности и представения график за провеждането им;</p>	<p>30 точки</p>





<p>Предложената Концепция за изпълнение на обученията отговаря на минималните изисквания към дейностите по организиране и провеждане на обученията, заложи в Техническата спецификация.</p> <p>Към предложената концепция са налице и качествено са изпълнени обстоятелствата в една от следните точки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организирането и провеждането на всяко обучение не е само посочено в техническото предложение, а са обяснени последователността, съдържанието на отделните компоненти и дейности, насочени към повишаване качеството на изпълнение на процедурата. 2. Участникът е посочил цели и е описал подход, аргументи и мотиви за начина на постигането 3. Представен е график и организация на работа, за които е направена оценка на необходимото време за изпълнение на предмета на процедурата. 4. В предложената концепция е включено описание и обосновка на необходимите човешки ресурси за реализация на проекта, както и тяхното участие в договора, описани са основните отговорности на експертите, които съответстват на предвидените дейности и представения график за провеждането им; 	<p>20 точки</p>
---	------------------------

За всеки участник комплексната оценка /**КО**/ на офертата се изчислява по следната формула:

$КО = T1 + T2$, където **КО** е комплексната оценка, а **T1** и **T2** са показателите, посочени по горе, формиращи комплексната оценка.

Класирането на офертите се извършва по низходящ ред на получената комплексна оценка, като на първо място се класира офертата с най-висока оценка.

