

ПЛАН НА ДЕЙНОСТИ ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА РАВНОПОСТАВЕНОСТ НА ПОЛОВЕТЕ В СДРУЖЕНИЕ „АКТИВНО ОБЩЕСТВО“

Gender Equality Plan (GEP)

Сдружение Активно общество, регистрирано на 5 декември 2012 година в гр. Видин, е организация с нестопанска цел, която обединява младежи с идеята за насърчаване и развитие на гражданската активност и гражданската отговорност.

Ключов фактор за успешното извършване на нашите основни дейности е създаването на ефективна работна среда. Организацията осигурява равни възможности да просперира и да участват и мъжете и жените в екипа, както и спрямо всички, които по един или друг начин се включват в дейността на организацията ни.

I. Национална и международна законова рамка

В България са създадени правови гаранции за равнопоставеност на жените и мъжете, които се съдържат в действащото българско законодателство – Конституцията на Република България и специални кодекси и закони, сред които Закона за равнопоставеност на жените и мъжете, Закона за защита от дискриминация.

Нашите дейности се ръководят от действащото законодателство, както и от Националната стратегия за насърчаване на равнопоставеността на жените и мъжете, която си кореспондира със съотноситимите европейски стратегически документи.

III. Актуална ситуация във фондацията

Следвайки инструмента Gender Equality in Academia and Research предоставен от Европейския институт за равенство между половете, процесът по изготвяне на План за равенство между половете започна с проучване на актуалната ситуация в Сдружение „Активно общество“. С цел идентифициране на потенциални съществуващи проблеми, свързани с равнопоставеността между половете в организацията, се анализираха статистически данни за

служители, тяхната удовлетвореност от работните условия, възможността им за развитие и надграждане на личностните и професионални качества и умения.

Данните за 2023 година показват, че при служителите назначени на трудов договор, преобладават жените, а по отношение на общия брой заети в организацията през 2023 година се наблюдава равно съотношение между жените и мъжете. По отношение на ръководните постове лидерството заемат вдама мъже. Въпреки това се наблюдава делегиране на дейности по отношение на различните проекти изпълнявани в рамките на дейността на организацията без отношение пола на експертите. Наблюдава се и участие на 1/2 от екипа в конференции и обучения като участие са взели повече жени отколкото мъже. Проектният принцип на финансиране оказва влияние по отношение на заетостта в организацията, като за тази цел и за осигуряване на по-голяма устойчивост се насочват усилия към осъществяване на дейности, които да позволят по-добра финансова стабилност на организацията.

Служители в Активно общество през 2023 г.

Показател	Общ брой	Мъже	Жени
бр. служители	10	5	5
бр. служители на трудов договор	4	1	3
бр. служители на граждански договор	6	4	2
бр. служители на почасова заетост	0	0	0
бр. служители на ръководен пост	2	2	0
бр. служители на административна позиция	2	0	2
бр. служители, участвали в проекти	10	5	5

бр. служители, участвали в
конференции, обучения и др. 5 2 3

IV. Цели

Настоящият документ (План за равенство между половете) изразява ценностите на Сдружението по отношение на равенството между половете и как те ще се приложат на практика. Направеният първоначален анализ показва, че за да се гарантират равни възможности за заетост и развитие, базирани на квалификация, организацията си поставя следните цели:

- Осигуряване баланс между работата и личния живот;
- Повишаване на информираността относно важноста на равенството между половете;
- Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация
- Осигуряване на мерки срещу насилието, основано на пола, включително сексуален тормоз.;

V. Цели и мерки за постигането им

Цел: Осигуряване баланс между работата и личния живот:

Мерки:

1. Идентифициране на нуждите на служителите във връзка с баланса между професионалния и личния живот;
2. Поддържане на създадения баланс между професионалния и личния живот на служителите;

Насърчаване на култура на равенство, в това число по отношение на полагането на грижа;

Цел: Повишаване на информираността относно важноста на равенството между половете;

Мерки:

1. Запознаване на служителите с Плана за равенство между половете във фондацията. Обучението на служителите с политиката на Организацията относно равнопоставеността между половете може да бъде важен инструмент за осигуряване на знание у всеки служител за принципите и мерките в областта на равенството между половете. Обучението, независимо дали проведено от служител от вътрешния персонал, от специалисти по човешки ресурси или от външни обучители.
2. Предоставяне на релевантни материали относно равнопоставенство между половете в рамките на работната среда, разликата в заплащането и условията на труд между представители на различните полове и др.
3. Създаване на механизъм за докладване на насилието, основано на пола, включително сексуален тормоз.

Цел: Повишаване на осведомеността за образователни и професионални възможности за обучение и квалификация.

Мерки:

1. Предоставяне на релевантни материали относно различни възможности за професионално развитие.
2. Провеждане на семинари/обучения по теми, свързани с работата и развитието на служителите /минимум 1 годишно/.

VI. Мониторинг на Плана

Мониторингът на изпълнението на настоящия План за равенство между половете и поставените цели ще се осъществява чрез ежегоден доклад за постигнатите резултати и ревизиране на Плана с оглед актуалната ситуация. Планът и докладите могат да бъдат намерени на електронната страница на фондацията.

За актуализиране на Плана, неговото изпълнение и мониторинг отговаря Емил Иванов- главен секретар на Сдружение „Активно общество.“